

Rovaniemen Palloseura Ry

Hyvän Hallintotavan Periaatteet

I. Johdanto

Jalkapalloseura on olennainen osa yhteisöään ja vastuussa jäsenilleen ja muille sidosryhmilleen. Hyvä hallintotapa on avaintekijä menestyksekkään seuratoiminnan varmistamisessa.

UEFA hyväksyi vuonna 2018 kymmenen Hyvän Hallintotavan Periaatetta (Good Governance Principles), joilla pyritään vahvistamaan UEFA:n jäsenliittojen päivittäistä työtä, politiikkaa, visioita ja strategioita eurooppalaisen jalkapallon yleistä hyvinvointia silmällä pitäen. Vaikka ne alustavasti suunniteltiin UEFA:n kansallisille liitoille, samoja periaatteita voidaan soveltaa myös yksittäisiin seuroihin.

Rovaniemen Palloseura Ry on mukauttanut UEFA:n Hyvän Hallintotavan Periaatteet seuran toimintaympäristöön. Ne tukevat seuran arvoja, sekä syventävät ja selkeyttävät ropsilaisuuden merkitystä.

II. RoPS Ry:n Hyvän Hallintotavan Periaatteet

1. Selkeä ja läpinäkyvä strategia

Seuralla on selkeä liiketoiminta- ja kilpailustrategia, joka on luotu läpinäkyvän prosessin kautta. Prosessiin osallistuvat keskeiset sidosryhmät. Strategia sisältää seuran arvot, mission ja tavoitetilan. Strategialla on mitattavissa olevat tavoitteet, joiden toimeenpanosta jäsenten puolesta ovat vastuussa toiminnanjohtaja ja johtokunta. Strategian ohjaava vaikutus on mahdollistettu ruohonjuuritasolla seuratoiminnan arjessa. Strategia on nähtävillä seuran verkkosivulla ja se uudelleenarvioidaan vuosittain.

2. Ajanmukaiset säännöt

Seuran säännöt ohjaavat seuran toimintaa. Niissä kohdin, missä säännöissä ei ole erikseen mainintaa, noudatetaan yhdistyslakia. Säännöt pidetään ajan tasalla ja nykyaikaisena, ja niissä noudatetaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden periaatteita. Seuran jäsenet päättävät kaikista sääntömuutoksista ja säännöt ovat nähtävillä seuran verkkosivulla.

3. Sidosryhmien osallistaminen

Seuran sidosryhmät ovat tärkeitä kumppaneita seuratoiminnan kehittämisessä ja yhteisesti sovittujen tavoitteiden tukemisessa. Sidosryhmiin kuuluvat pelaajat, junioripelaajien vanhemmat, kannattajat, toimihenkilöt ja valmentajat, sekä yhteistyökumppanit. Yhteistyö sidosryhmien kanssa perustuu molemminpuoliseen kunnioitukseen. Seura toteuttaa sidosryhmäkyselyn vuosittain ja järjestää säännöllisiä sidosryhmätapaamisia. Seuralla on myös erillinen jäsenhuoltosuunnitelma.

4. Eettisiin arvoihin ja yhteiskuntavastuullisuuden sitoutuminen

Eettiset arvot ja yhteiskuntavastuullisuus ovat asetettu seuran prioriteeteiksi. Seura tukee monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta. Seura takaa turvallisen toimintaympäristön ja toimintaansa osallistuvien lasten ja nuorten koskemattomuuden. Seura on sitoutunut edistämään sosiaalista ja ympäristövastuullisuutta kaikilla toimintansa osa-alueilla.

5. Johtokunnan ja työryhmien ammattimaisuus

Seuran johtokunnan ja sen työryhmien työtä ja vastuita koskevat selkeät toimeksiannot ja työjärjestykset. Johtokunnan jäsenille on jaettu erityisiä vastuualueita heidän osaamisensa ja työkokemustensa perusteella. Johtokunta kokoontuu säännöllisesti, ja kokousten keskusteluista, päätöksistä ja ajankohtaisten tehtävien edistymisestä pidetään kokouspöytäkirjaa. Johtokunnan laatima vuosikello luo pohjan kunkin kokouksen asialistalle. Johtokunta luo menetelmät oman suorituksensa arvioimiseen.

6. Henkilökunnan työn laatu ja hyvinvointi

Seuran henkilökunta huolehtii päivittäisistä hallintotoimista. Toimihenkilöiden rekrytointiprosessit ja palkkaukset ovat selkeitä ja läpinäkyviä. Johtokunta arvioi toiminnanjohtajan työsuorituksen vuosittain. Toiminnanjohtaja huolehtii muun henkilökunnan koulutussuunnitelmista ja kehityskeskusteluista. Henkilökunnan hyvinvointi on tärkeä osa seuran arvomaailmaa.

7. Vastuullinen taloushallinto

Seuran tavoitteena on olla taloudellisesti kannattava. Taloudellisten etujen suojaamiseksi päätäntävaltuudet, allekirjoitusoikeudet ja hankintamenettelyt on määritelty. Merkittävät taloudelliset päätökset tehdään seuran jäsenten antamien suuntaviivojen mukaisesti. Kunkin toimintayksikön budjetit on määritelty, ja johtokunta valvoo niitä säännöllisesti. Seuran Talousohjesäännöt tukevat vastuullisen taloushallinnon toteuttamista.

8. Avoimuus ja läpinäkyvyys

Keskeiset asiakirjat julkaistaan avoimesti seuran verkkosivulla. Taloudelliset päivitykset jaetaan säännöllisesti sidosryhmille. Kaikki hallintoon liittyvät oleelliset tarkastusraportit julkaistaan. Seuralla on viestintästrategia, jolla pyritään luomaan luottamusta, uskottavuutta ja kiinnostavuutta seuraa ja sen toimintaa kohtaan, sekä lisätä jäsenyytyväisyyttä.

9. Sääntöjen ja lakisääteisten vaatimusten noudattaminen

Seura vastustaa ja pyrkii estämään kaikin keinoin rasismia, syrjintää, kiusaamista, seksuaalista häirintää, korruptiota, sopupelejä ja dopingia. Seura noudattaa lakeja, määräyksiä, sääntöjä ja sovittuja ohjeistuksia. Kaikille joukkueille on laadittu käyttäytymissäännöt ja toimihenkilöille sisäiset käytänneohjeet. Epäasialliseen käytökseen puututaan välittömästi.

10. Vapaaehtoistyön vaaliminen

Seura näkee vapaaehtoistyön strategisena lisäarvotoimintana, joka tukee seuratoiminnan kehittämistä ja vahvistaa seurakulttuuria. Seura pyrkii lisäämään aktiivisten ihmisten määrää toimintansa eri osa-alueilla, mahdollistamaan vapaaehtoistyön tasapainottamisen muiden vastuiden kanssa, ja luomaan kannustimia osoittaakseen arvostustaan vapaaehtoisten työpanoksesta. Seura helpottaa vuorovaikutusta vapaaehtoisten ja toimihenkilöiden, valmentajien sekä pelaajien välillä.

III. Täytäntöönpano

RoPS:n Hyvän Hallintotavan Periaatteita tuetaan asianmukaisilla menettelytavoilla ja käytännön ohjeilla. Relevanteille periaatteille laaditaan niille soveltuvat avainluvut.

Seuran päämääränä on integroida Hyvän Hallintotavan Periaatteet seurakulttuuriinsa. Siihen päästäkseen seura investoi viestintään ja toimihenkilöiden ja pelaajien koulutukseen. Vastuullisuusteot, kuten erinäiset kampanjat, ovat myös tärkeä osa näiden periaatteiden täytäntöönpanoa.

Yllämainittujen aktiviteettien tuloksia ja vaikutuksia seuran brändiin ja strategian tavoitteiden saavuttamiseen tarkastetaan mielipidemittauksilla.